

KAIP TOBULĖJANČIOS TECHNOLOGIJOS KEIČIA VADYBOS METODIKAS

NERIUS JASINAVIČIUS. TOC SPRENDIMAI

2017

NERIUS JASINAVIČIUS

- 7 metų vadovavimo patirtis finansų, gamybos, projektų valdymo srityse
- 15 metų patirtis konsultuojant *unikalius* klientus
- Sertifikuotas LEAN ir TOC ekspertas
- „Verslo klasės“ autorius
- Tinklaraščio *VersloMitai.lt* autorius



www.AmVer.lt/knyga

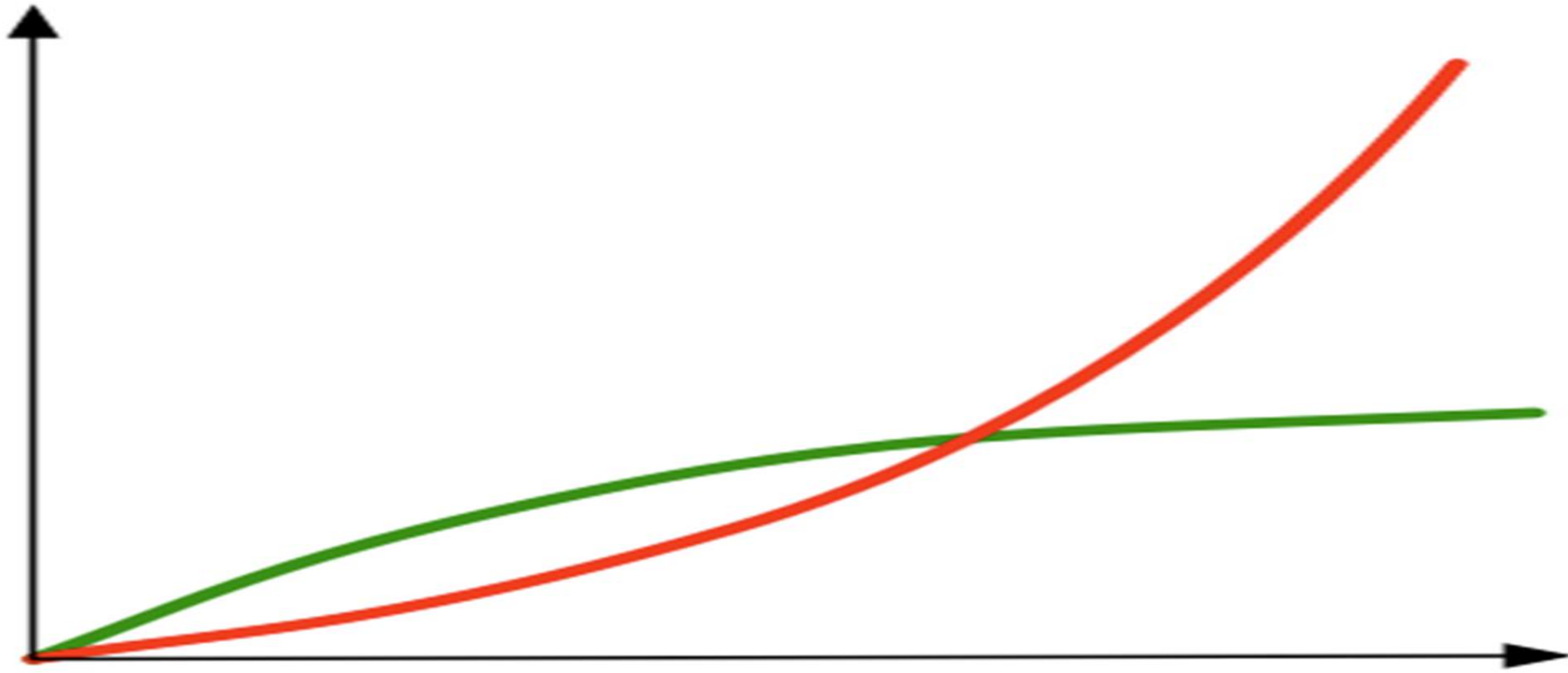
VERSLO TIKSLAS

UŽDIRBTI PINIGŲ DABAR IR ATEITYJE

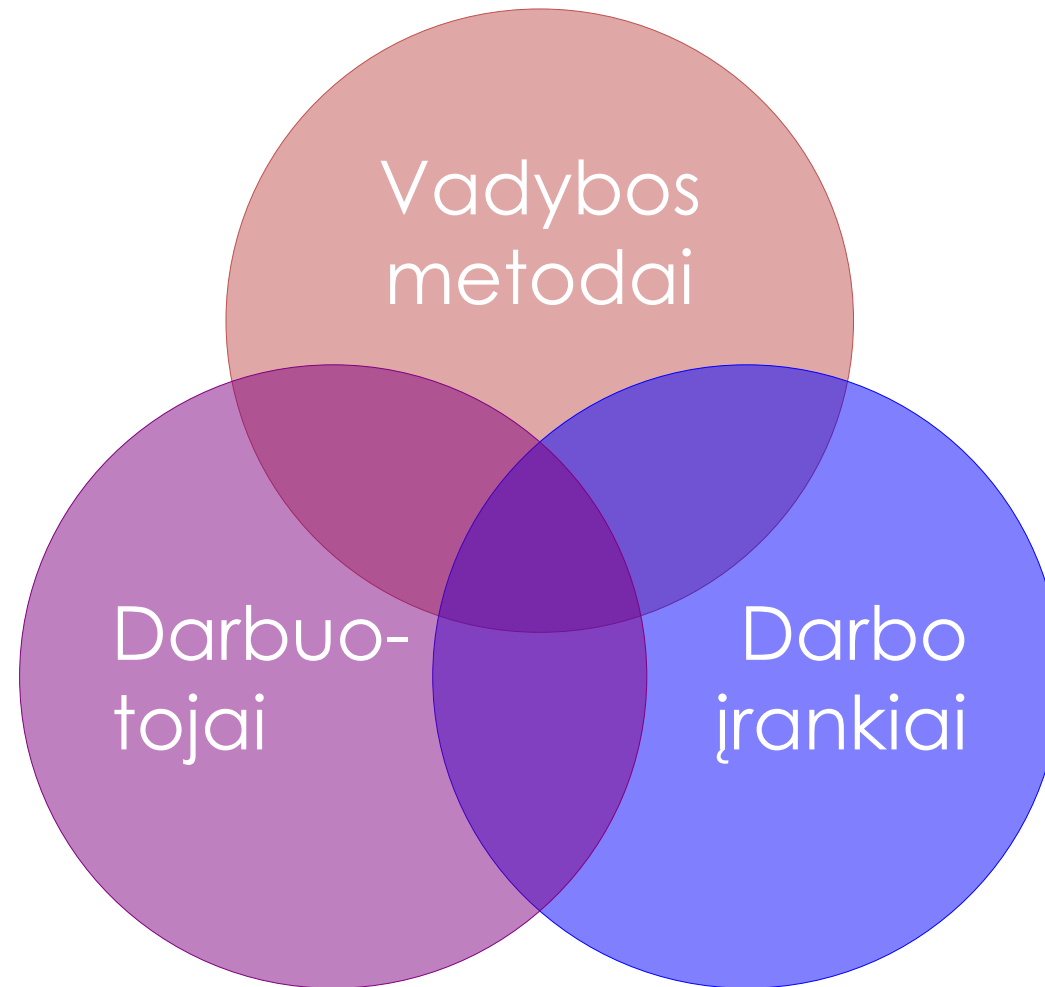
VERSLO TIKSLO PASIEKIMO BŪTINOS SĄLYGOS

- ✓ Patenkinti darbuotojai
- ✓ Patenkinta aplinka
 - ✓ Klientai
 - ✓ Tiekėjai
 - ✓ Visuomenė

ĮMONĖS AUGIMO KELIAI



KAS NULEMIA ORGANIZACIJOS SĖKME?



POKYČIAI GLOBALIAME KAIME

- Krikščionybei pasiekti 5.000.000 vartotojų užtruko šimtmečius, o „Angry Birds“ – kelias dienas
- 5 iš 10 didžiausių technologijų kompanijų prieš penkerius metus nebuvo
- Iš 2000 įprastų žmogiškųjų darbų net 45% gali būti automatizuoti su esamomis technologijomis (McKinsey)
- Visų sėkmingų kompanijų pagrindą ateityje sudarys technologijos (Gartner)
- Pokyčių valdymas tampa technologijų pasirinkimo klausimu

POKYČIŲ ĮTAKA ĮMONĖMS

- Darbininkų (žemos kvalifikacijos) poreikis mažėja, darbo užmokesčio dedamoji gamybos sąnaudose mažėja
- Pigios darbo jėgos įtaka konkurencingumui mažėja
- Auga poreikis aukštos kvalifikacijos darbuotojams
- Vartojimo individualizacija
- Sunku išlaikyti ilgalaikį konkurencinį pranašumą

POKYČIŲ ĮTAKA ĮMONĖMS

V-U-C-A

- Vulnerability (pažeidžiamumas)
- Uncertainty (neapibrėžtumas)
- Complexity (sudėtingumas)
- Ambiguity (dvyliptumas)

POKYČIŲ ĮTAKA VADOVAMS

- Eksponentiškai augantis duomenų ir informacijos kiekis
- Daug trumpesnė produktų ir technologijų gyvavimo trukmė. Produktai, verslo modeliai, idėjos pasensta tik atsiradę
- Sprendimų kiekis auga, sprendimų priėmimo laikas trumpėja, sprendimų (ir klaidų) kaina didėja

DU ESMINIAI ĮMONĖS PROCESAI



ESAMO SRAUTO APRIBOJIMAI

- Rinka
- Pardavimai
- Apyvartinės lėšos
- Gamybiniai pajėgumai
- R&D, projektų pajėgumai

ATEITIES INICIATYVŲ APRIBOJIMAS

- Vadovų dėmesys tapo **PAGRINDINIU APRIBOJIMU**
- Įmonės sėkmingą augimą ir stabilumą užtikrins vadovų sugebėjimas sukurti, išnaudoti ir išlaikyti konkurencinį pranašumą (Build-Capitalize-Sustain DCE)

KAIP ORGANIZACIJOS GYVENA?

- Visos organizacijos turi daug atsargų (buferių). Kuo daugiau neapibrėžtumo, tuo daugiau buferių.
- Yra įsitvirtinęs mitas – Buferiai yra blogai. Organizacijos pastoviai „optimizuojasi“.
- Buferiai yra fragmentiški. Darbuotojai buferius slepia.
- Atsitikus rimtesniam gaisrui, buferio pritrūksta.
- Ratas kartojasi

KOKIA JŪSŲ ORGANIZACIJA ?

Trapumas



Tvirtumas



Anti-trapumas



FOKUSAVIMO ŽINGSNIAI

- 1. SURASTI** apribojimą
- 2.** Nuspręsti, kaip **IŠNAUDOTI** apribojimą
- 3. PAJUNGTI** visą sistemą priimtam sprendimui
- 4. PRAPLĖSTI** apribojimą
- 5.** Jei apribojimas persikėlė, **GRĮŽTI** į pirmą žingsnį.
BET NEPASIDUOTI INERCIJAI

APIBENDRINANT

- Vadovų dėmesys – pagrindinis įmonės vystymosi apribojimas. Nešvaistykite jo.
- Šiuolaikiniame verslo pasaulyje buferiai yra būtini. Prieinamumo (availability), lankstumo (flexibility) ir patikimumo (commitment)
- Buferiai turi būti matomi valdomi
- Atskirkite informacinį triukšmą nuo Signalų.
- Stiprinkite organizacijos antitrapumą.
- Eksperimentuokite

